



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม โทร ๐-๔๓๗๘-๔๓๑๔

ที่ มค ๐๕๓๒ / ๒๒

วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง ส่งสำเนาคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกันทรวิชัย ที่ ๒๒ / กว ๕๖๒

เรียน หัวหน้างานทุกกลุ่มงาน ใน สสอ.กันทรวิชัย / ผู้บริหารโรงเรียนเอกชนผู้เรียนผู้ปกครองผู้ปกครอง

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๔๐ เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment-ITA) ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกันทรวิชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ในรอบ ๓ เดือน รอบ ๖ เดือน รอบ ๙ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน เป็นไปตามกำหนดเวลา และเป็นไปด้วยความ เรียบร้อย และเกิดประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ITA ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกันทรวิชัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการตามแนวทางการตอบแบบประเมิน ITA ปี ๒๕๖๒ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติ

(นายสุภกฤษ มงคลกิจโรจน์)
สาธารณสุขอำเภอกันทรวิชัย



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกันทรวิชัย

ที่ ๒ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment-ITA)
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกันทรวิชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ กระทรวงสาธารณสุข ยังขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป ๑ ค (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และกำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐) ในรอบ ๓ เดือน รอบ ๖ เดือน รอบ ๙ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ตามกำหนดเวลา

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเกิดประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกันทรวิชัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ดังต่อไปนี้-

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย-

๑) นายสุภกฤษณ์ มงคลกิจโรจน์	สาธารณสุขอำเภอกันทรวิชัย	ประธาน
๒) นายสมทิพย์ บุญละคร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รองประธานคนที่ ๑
๓) นายธนกร จันทาคมบง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รองประธานคนที่ ๒
๔) นายณัฐภพ ประจักษ์กะตา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๕) นางรัตนา วีระกิตตินันท์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๖) นายชูชาติ อรรคเศรษฐ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๗) นายยุทธชัย สาพิมาน	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๘) นางจันทิรา เพ็ชรดวงษ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ/เลขานุการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. กำกับ ควบคุม ขับเคลื่อน เร่งรัดติดตามการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม

๒. ส่งเสริม สนับสนุน และให้คำปรึกษาแนะนำในเรื่องต่างๆ ของคณะกรรมการ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามกรอบทิศทางและแนวทางที่กำหนด

๓. วิเคราะห์พัฒนากำหนดกิจกรรม ที่ก่อให้เกิดระบบธรรมาภิบาล ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) คือ ความโปร่งใส,ความรับผิดชอบ,คุณธรรมในการรับ บริการจากหน่วยงาน,วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรและคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน และแนวทางปฏิบัติตาม จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๔. ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้ การดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของหน่วยงานเป็นไปตามแผนการดำเนินงานอย่างมี ประสิทธิภาพ โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ดังนี้-

๒. คณะทำงานในการจัดทำเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity & Transparency Assessment : EBIT) ดังนี้-

๑ นายธนกร จันทาศิมบง ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (เจ้าหน้าที่การเงิน) ๒.นายณัฐภ ปรจักษ์กะตา ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (เจ้าหน้าที่พัสดุ) ดำเนินการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิง ประจักษ์ (Evidence-Based Integrity & Transparency Assessment : EBIT)

ตัวชี้วัดที่ ๑ การจัดซื้อจัดจ้าง มีหน้าที่จัดทำและรวบรวมเอกสารหลักฐานการประเมิน ข้อ EB๑, EB๒, EB๓ และ EB๔ ตามที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๒

๒ นางจันทิรา เทียรอดวงษ์ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ดำเนินการตอบแบบสำรวจ หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity & Transparency Assessment : EBIT)

ตัวชี้วัดที่ ๒ : การมีส่วนร่วม (ตามภารกิจหลักที่หน่วยงานเลือก) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสเข้ามามีส่วน ร่วม มีหน้าที่จัดทำและรวบรวมเอกสารหลักฐานการประเมิน EB๕, EB๖, และ EB ๗ ตามที่กำหนดในคู่มือการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๒

๓. นายสมทิพย์ บุญละคร ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ และคณะเจ้าหน้าที่ ดำเนินการตอบ แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity & Transparency Assessment : EBIT)

ตัวชี้วัดที่ ๓ : การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ ๔ การดำเนินงานตามภารกิจ การเผยแพร่แผนปฏิบัติการประจำปี มีหน้าที่จัดทำและรวบรวมเอกสาร หลักฐานการประเมิน ข้อ EB๘ EB๙ EB ๑๐ EB๑๑ และ EB๑๒ ตามที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๒

๔. นายสมทิพย์ บุญละคร ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญกา และเจ้าหน้าที่งานทรัพยากรบุคคล ดำเนินการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity & Transparency Assessment : EBIT)

ตัวชี้วัดที่ ๕ : การปฏิบัติงานตามหน้าที่ มีหน้าที่จัดทำและรวบรวมเอกสารหลักฐานการประเมิน ข้อ EB ๑๓ และ EB๑๔ ตามที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๒

๕. นางจันทิรา เทียรอดวงษ์ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ และคณะเจ้าหน้าที่งานตรวจสอบ ภายใน และงานประชาสัมพันธ์ ดำเนินการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity & Transparency Assessment : EBIT)

ตัวชี้วัดที่ ๒ : เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ตัวชี้วัดที่ ๘ : การรับสินบน

ตัวชี้วัดที่ ๙ : การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ : การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ตัวชี้วัดที่ ๑๑ : แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต และดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑๒ : มาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการ มีหน้าที่จัดทำและรวบรวมเอกสารหลักฐานการประเมิน ชื่อ EB๑๕ EB๑๗ EB๑๘ EB๑๙ EB๒๐ EB๒๑ EB๒๒ EB๒๓ EB๒๔ และ EB ๒๕ และ EB๒๖ ตามที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๒

๖. นางจันทิรา เพียรดวงษ์ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ และคณะเจ้าหน้าที่งานนิติการ ดำเนินการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity & Transparency Assessment : EBIT)

ตัวชี้วัดที่ ๗ : การจัดการเรื่องร้องเรียน มีหน้าที่จัดทำและรวบรวมเอกสารหลักฐานการประเมิน ชื่อ EB ๑๖ ตามที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๒

ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายดำเนินการจัดทำเอกสารประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยให้ศึกษาคู่มือการประเมินอย่างละเอียดหากพบปัญหาอุปสรรคให้รายงานผู้บริหารทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสุภกฤษณ์ นงคกิจโรจน์)
สาธารณสุขอำเภอกันทรวิชัย