



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม โทร ๐-๔๓๗๘-๔๓๑๔

ที่ มค.๐๕๓๒ / ๒๐๘

วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง ขออนุญาตจัดตั้งกลุ่มในกิจกรรมป้องกันการทุจริตและการบริหารราชการที่โปร่งใส

เรียน สาธารณสุขอำเภอกันทรวิชัย

ตาม ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกันทรวิชัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ นั้น เพื่อการบริหารราชการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกันทรวิชัย เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล บุคลากรมีส่วนร่วมกำหนดหลักคุณธรรมจริยธรรม ในการทำงาน บนพื้นฐาน ความรู้คู่คุณธรรม ทำงานด้วยความสุข สร้างวัฒนธรรมการทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส ทางผู้รับผิดชอบงานด้านองค์กรคุณธรรม สสอ.กันทรวิชัย จึงได้รวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในสังกัด สสอ.กันทรวิชัย ในการร่วมดำเนินกิจกรรมป้องกันการทุจริตของหน่วยงานและการบริหารราชการที่โปร่งใสตรวจสอบได้ โดยมีการรับสมัครสมาชิกเพื่อจัดตั้งกลุ่ม พร้อมทั้งกำหนดวัตถุประสงค์และกิจกรรมการดำเนินงานในปี ๒๕๖๑ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์ จึงขออนุญาต จัดตั้งกลุ่ม ชื่อ “คุณธรรมนำพัฒนา” สสอ.กันทรวิชัย เพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางจันทิรา เพียรอดวงศ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

-ทราบ

-อนุญาต

สุภกฤษ มงคลกิจโรจน์
(นายสุภกฤษ มงคลกิจโรจน์)
สาธารณสุขอำเภอกันทรวิชัย

กลุ่ม “คุณธรรมนำพัฒนา”

การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ และปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสเป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกันทรวิชัย จึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ(Human Resource for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดของทุกองค์กร เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จ ขององค์กร ซึ่งการที่จะบรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” นั้น บุคลากรในระบบสุขภาพต้องได้รับการดูแลและพัฒนาให้เป็นคนไทย ๔.๐ คือคนที่ยืนอยู่บนขาของตนเองได้และพร้อมช่วยเหลือผู้อื่น ตามแนวทางค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข คือ MOPH

M: Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O: Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P: People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H: Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนา ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกันทรวิชัย มีการบริหารจัดการองค์กรที่ดี โปร่งใส ตรวจสอบได้และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้เป็นคนดี มีความสุขในการปฏิบัติงาน บนพื้นฐานของคุณธรรม และจริยธรรม พร้อมทั้งน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต
๓. เพื่อปรับปรุงและพัฒนา ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกันทรวิชัย มีมาตรฐานการบริการที่ดี
๔. เพื่อประชุมและกำหนดกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ยิ่งขึ้น ตามหลักธรรมาภิบาล

หลักคุณธรรมในการดำเนินงาน

๑. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. หลักธรรมาภิบาล และการบริหารจัดการกิจการบ้านเมืองที่ดี
๓. พรบ.ระเบียบวินัยข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
๔. หลักคุณธรรม ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

แนวทางการดำเนินงาน

๑. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่มีอคติ ลำเอียง
๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัวหรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติตนที่ยึดหลักคุณธรรม และความ เป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนโดยเฉพาะผู้บริหารทุกระดับต้องเป็นแบบอย่างที่ดี
๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

กิจกรรมหลัก

๑. ส่งเสริมสนับสนุนปรับปรุงและพัฒนา ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกันทรวิชัย เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม

๒. มีการประชุมกลุ่มทุกไตรมาสเพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิก ในการกำหนดแนวทางกลุ่มเพิ่มเติม

๓. ขอความร่วมมือให้ข้าราชการและลูกจ้าง ถือปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในลักษณะต่างๆ ดังนี้

- ๑.) ไม่นำข้อมูลลับ / ข้อมูลภายในมาใช้หาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือพวกพ้อง
- ๒.) ไม่ช่วยญาติมิตรหรือคนสนิทให้ได้งานในหน่วยงานที่ตนมีอำนาจ
- ๓.) ไม่รับผลประโยชน์หรือการเรียกร้องสิ่งตอบแทนจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ
- ๔.) ไม่รับงานนอกหรือการทำธุรกิจที่เบียดบังเวลาราชการ / งานโดยรวมของหน่วยงาน
- ๕.) ไม่ทำงานหลังเกษียณให้กับหน่วยงานที่มีผลประโยชน์ขัดกับหน่วยงานต้นสังกัดเดิม
- ๖.) ไม่นำราชการไปใช้ในกิจธุระส่วนตัวและในหลายกรณีมีการเบิกค่าน้ำมันด้วย
- ๗.) ไม่นำบุคลากรของหน่วยงานไปใช้เพื่อการส่วนตัว
- ๘.) ไม่หาผลประโยชน์จากความไม่รู้ในระเบียบและข้อมูลของทางราชการของประชาชน
- ๙.) ไม่ทำการกำหนดมาตรฐาน (Specification) ในสินค้าที่จะจัดซื้อจัดจ้างให้บริษัทของตน

หรือของพวกพ้องได้เปรียบหรือชนะในการประมูล

๑๐.) ไม่ให้ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแก่พวกพ้อง / ญาติ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ในการประมูลหรือการจ้างเหมา รวมถึงการปกปิดข้อมูล เช่น การปิดประกาศหรือเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารล่าช้า หรือพันกำหนดการยื่นใบเสนอราคา เป็นต้น

๑๑.) ไม่ทำการใช้สิทธิในการเบิกจ่ายยาให้แก่ญาติแล้วนำยาไปใช้ที่คลินิกส่วนตัว

๑๒.) ห้ามทำการรับประโยชน์จากระบบการ LOCK บัตรคิว ให้แก่เจ้าหน้าที่หรือญาติเจ้าหน้าที่ใน

หน่วยงาน

๔. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ดังนี้

พอเพียง หมายถึง ความพอเพียงในการดำเนินชีวิต แบบทางสายกลาง มีเหตุผลใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาท สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

วินัย หมายถึง การยึดมั่นและรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า วินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณ และเคารพต่อกฎหมาย

สุจริต หมายถึง ความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ยืนหลักในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง นอกจากตนเองจะเป็นคนซื่อตรงแล้ว ต้องกล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่นที่จะทำให้ส่วนรวมเกิดความเสียหาย

จิตอาสา หมายถึง การเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะ และอาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่งอันมีใช้หน้าที่ของตนเอง ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม ของประเทศชาติ โดยมีได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อ ความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคม ทำอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

การดำเนินงาน

๑. ผู้บริหารของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกันทรวิชัย ได้มอบนโยบายและประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “สุจริตตามรอยพ่อ ขอทำดีเพื่อแผ่นดิน”

๒. ผู้บริหารของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกันทรวิชัย ได้ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกันทรวิชัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ให้หลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน

และใช้หลักวิธีการจัดการที่แสดงถึงการกำกับดูแลตนเองที่ดี เพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างถูกต้องตามกฎระเบียบและหลักจริยธรรม

๓. สมาชิกกลุ่มเป็นคณะทำงานร่วมในการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกันทรวิชัย เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ประจำปี ๒๕๖๑

๔. กลุ่มได้เข้าร่วมประชุมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ในปี ๒๕๖๑ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกันทรวิชัย เข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

คณะทำงาน กลุ่มคุณธรรมนำพัฒนา

๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม โทร. ๐๔๓-๗๘๙-๓๑๙

ที่ มค. ๐๕๓๒ / ๓๖๖

วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง ขออนุญาตประชาสัมพันธ์การทำงานของกลุ่ม“คุณธรรมนำพัฒนา”บนหน้าเว็บไซต์
เรียน สาธารณสุขอำเภอกันทรวิชัย

ตามประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกันทรวิชัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เพื่อการบริหารราชการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกันทรวิชัย เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล บุคลากรมีส่วนร่วมกำหนดหลักคุณธรรม จริยธรรม ในการทำงาน บนพื้นฐาน ความรู้คู่คุณธรรม ทำงานด้วยความสุข สร้างวัฒนธรรมการทำงานที่ซื่อสัตย์ สุจริตและโปร่งใส บุคลากรในสังกัด สสอ.กันทรวิชัย จึงได้ร่วมกันเพื่อตั้งกลุ่ม ชื่อ “คุณธรรมนำพัฒนา” สสอ.กันทรวิชัย ในการร่วมดำเนินกิจกรรมป้องกันการทุจริตของหน่วยงานและการบริหารราชการที่ดี โดยมีวัตถุประสงค์หลัก คือ

๑. เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนา ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกันทรวิชัย มีการบริหารจัดการองค์กรที่ดี โปร่งใส ตรวจสอบได้และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้เป็นคนดี มีความสุขในการปฏิบัติงาน บนพื้นฐานของคุณธรรม และจริยธรรม พร้อมทั้งน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต
๓. เพื่อปรับปรุงและพัฒนา ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกันทรวิชัย มีมาตรฐานการบริการที่ดี
๔. เพื่อประชุมและกำหนดกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ยิ่งขึ้น ตามหลักธรรมาภิบาล

รายละเอียดตามเอกสารการจัดตั้งกลุ่มที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุญาตประชาสัมพันธ์การทำงานของกลุ่ม “คุณธรรมนำพัฒนา” บนหน้าเว็บไซต์ สสจ.มหาสารคาม หัวข้อ ITA กันทรวิชัยต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

(นางจันทิรา เพียรดวงษ์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

-ทราบ

-อนุญาต

สุภกฤษ มงคลกิจโรจน์
(นายสุภกฤษ มงคลกิจโรจน์)
สาธารณสุขอำเภอกันทรวิชัย